



#### **ATCHOUM !**

C'est la reprise et le monde du travail éternue !  
La reprise, ce n'est pas pour tout le monde, avec la même signification : pour certains, c'est la reprise des situations dorées et pour d'autres, c'est la poursuite des mauvais coups ! D'ailleurs se sont-ils arrêtés pendant ce que l'on a coutume d'appeler la trêve estivale.

Cette situation est elle différente selon que l'on se positionne au plan national ou au plan local ?

Nous ne prétendons pas détenir toutes les réponses, néanmoins, on peut trouver des similitudes inquiétantes dans notre quotidien. Et se rendre compte que les personnels éternuent déjà (ou toussent) à l'annonce de certaines perspectives en matière de gestion des personnels et de leurs conditions de travail.

Et ce n'est pas, nationalement comme localement, que le grand tapage sur la grippe H1N1 fera oublier ces situations ; tout au plus détourne t'il l'attention provisoirement !

Nationalement, les mauvais coups ont été nombreux (voir article ci-après) et les annonces laissent encore à penser que ce n'est pas fini (forfait hospitalier, nouveaux remboursements, etc..), et que le pouvoir d'achat va encore se réduire comme une peau de chagrin. Et voilà aussi qu'on nous refait le coup de la sécurité publique pour corser le tout !

Localement, les déménagements se terminent tant bien que mal ; certains y trouvent leur compte, d'autres pas. Les conséquences de la réorganisation laissent pour certains comme un goût amer de désorganisation et de « laisser pour compte », de nouvelles incohérences se font jour, les habitudes et bien souvent les organisations individuelles sont bousculées...

Cela n'est pas forcément négatif : ici, on trouve de meilleures facilités de stationnement ou des bureaux plus spacieux (même s'il encore trop tôt pour mesurer toutes les conséquences). Mais ce n'est pas le cas de tous ! Allez comprendre pourquoi par exemple, au final, on risque de se retrouver avec plus de lieux qu'auparavant ?

Pourtant, de nouvelles annonces montrent encore que le personnel est encore sous pression et que l'on entend

bien le maintenir dans cet état peu propice à la remobilisation au bénéfice du service rendu au public.

L'annonce faite sur une étude visant les moyens nomades (téléphones mobiles, véhicules, PC portables) y contribue et semble vouloir désigner du doigt des responsables et donc orienter du mécontentement.

Une fois de plus, nous noterons que, sous couvert de faire des économies, c'est sur le personnel et les moyens mis à sa disposition que l'on s'y attache. Certes il y a sûrement des abus, mais pourquoi en faire pâtir tous et agiter cet épouvantail ?

La plus grande vigilance sera donc toujours de rigueur et nous resterons à votre disposition pour intervenir sur des situations anormales.

Tousser et éternuer en ce moment peut sembler anodin, mais le seul vrai remède, c'est de se tenir debout et de refuser l'iniquité !

#### **Le billet d'humeur**

Pour la première fois, nous avons pu assister à l'accueil des nouveaux et présenter à ceux-ci les syndicats. Nous soulignons l'aspect positif de cette initiative qui répondait à la demande formulée avant les vacances par la CGT.

Nous avons été néanmoins stupéfaits par quelques affirmations niant que chacun reste un citoyen en dehors de son travail, mais surtout révoltés que la DRH énonce parmi les obligations faites aux fonctionnaires, celle d'« avoir une bonne moralité dans la vie privée ».

Nous avons évidemment réagi aussitôt devant une telle affirmation qui aurait sûrement fait plaisir au Maréchal Pétain et à Le Pen !

Nous exigeons que cela ne se reproduise plus !

#### **Les reculs sociaux continuent...**

Malheureusement il n'y a pas de vacances pour les attaques du Gouvernement et du patronat contre les salariés. Nous vous laissons « apprécier » :

- l'instauration du travail le dimanche qui est soi-disant limité à certaines zones prédéterminées et dont les heures seraient payées double ce qui ne

sera évidemment pas le cas dans l'énorme majorité des situations. On dit aussi que seuls les volontaires seront concernés mais qui peut croire au regard de la situation actuelle du marché du travail qu'un salarié pourrait refuser de travailler le dimanche si son patron lui demande...

- la probable future instauration d'une taxe carbone qu'on fera payer aux ménages qui, pour beaucoup d'entre eux, n'ont de toute façon pas d'autre choix que de prendre leur véhicule pour se rendre au travail. Pendant ce temps les vrais pollueurs, les entreprises, peuvent dormir tranquilles, le Gouvernement trouvera bien le moyen de les exonérer totalement ou partiellement de cette taxe,
- la multiplication des licenciements sans que le Gouvernement ne daigne bouger le petit doigt. A cet égard on ne peut que se montrer solidaires des travailleurs qui se défendent avec courage pour obtenir des indemnités plus importantes que celles prévues par la réglementation. Certes cette solution n'est qu'un pis-aller mais il faudrait inverser le rapport de forces entre patronat et salariés pour imposer la seule solution acceptable à savoir l'interdiction des licenciements dans les entreprises qui font des bénéfices,
- la suppression de plus de 13 000 postes dans l'EN qui augmentera le nombre d'élèves par classe, détériorera les conditions d'enseignement ainsi que les conditions de travail des enseignants,
- l'augmentation des tarifs d'EDF alors même que l'entreprise a annoncé d'importants bénéfices et que les ménages connaissent de grosses difficultés de pouvoir d'achat.

Et la liste n'est pas exhaustive...

Face à un gouvernement et un patronat à l'offensive il va falloir que les travailleurs relèvent la tête et démontrent qu'ils n'ont pas envie de prendre des coups sans réagir.

Mais pour cela il va falloir inverser le rapport de force actuel et que les salariés entrent en lutte pour défendre leurs intérêts.

Et le plus tôt sera le mieux !

La CGT considère qu'une réforme est nécessaire, mais celle qui est imposée par le gouvernement ne va pas dans le bon sens. La réforme Jacob qui est aujourd'hui appliquée à la catégorie C n'a pas répondu aux besoins des agents. De même, le projet du gouvernement pour la catégorie B ne revalorise en rien les carrières, il ne fait que les allonger en ralentissant notamment le rythme moyen de leur évolution.

Pire encore, le troisième grade pourrait être réservé à certaines fonctions, en totale contradiction avec les principes de la fonction publique de carrière. Ce projet consiste seulement à faire travailler les fonctionnaires plus longtemps sans les payer plus, voire, en les payant moins dans le cas des collègues qui sont entrés tardivement dans la fonction publique.

### **La CGT propose :**

\_ Une grille commune aux trois versants de la fonction publique (Etat, territoriale et hospitalière), traduisant les qualifications acquises par diplôme, par expérience ou par formation.

\_ Une minimum fonction publique à 1 600 euros brut (à la hauteur du Smic revendiqué par la CGT).

\_ Des traitements de début de carrière (1er échelon de chaque niveau de recrutement) reconnaissant mieux les qualifications acquises.

\_ Le doublement de la rémunération dans un même cadre d'emplois entre le début de carrière et la fin de carrière, avec des ratios à 100% garantissant le droit à un déroulement de carrière tout au long de sa vie professionnelle.

\_ L'intégration des primes dans le traitement indiciaire

\_ Le classement du cadre d'emploi des agents de maîtrise en catégorie B afin de reconnaître les missions d'encadrement ou d'expertise.

\_ Le rattrapage des pertes de pouvoir d'achat, avec une augmentation du point d'indice à 5,40 €. Pour rappel, en 1986, le début de carrière de la catégorie C se situait à + de 10 % au dessus du Smic, la catégorie B se situait à 24 % au dessus du Smic et la catégorie A à 40 % au dessus du Smic.

**Pour un meilleur service public, la carrière des fonctionnaires doit être motivante dès l'embauche (en reconnaissant les qualifications initiales) et progresser ensuite de manière continue (en reconnaissant les qualifications acquises et l'expérience professionnelle).**

**La CGT a mis en ligne une pétition électronique : [Signez là en cliquant ici](#)**

## **Fonction publique : quelle réforme des carrières ?**