



La Lettre d'information de l'UFICT-CGT Reims

Hommage à Laure

Pour beaucoup d'entre nous et en particulier pour ses camarades de l'UFICT-CGT Reims, l'annonce du décès de Laure a été ressentie comme une déchirure.

Laure nous avait informés de sa maladie au mois de septembre dernier et malheureusement du peu d'espoir que lui avait laissé l'oncologue.

Elle avait néanmoins tenu à être présente avec ses camarades de la CGT quand fin novembre nous avons organisé le départ en retraite de Liliane Halgrain.

A cette occasion, elle a passé une grande partie de la journée avec nous, heureuse de nous accompagner et cela sans jamais, un seul instant, se plaindre de ce qui la frappait.

J'ai discuté avec elle à cette occasion et j'ai été frappé par la lucidité avec laquelle elle faisait front à cette p... de maladie.

Je garderai d'elle le souvenir de nos débats vigoureux au cours desquels nous échangeons nos conceptions et nos points de vue.

C'est d'ailleurs, il y a maintenant quelques années, à la suite d'un débat très fort au sujet du CAS qu'elle avait décidé de rejoindre l'UFICT-CGT Reims.

A plusieurs reprises elle a écrit des articles dans notre Lettre, en particulier la rubrique Ciné avec laquelle elle aimait décrire la situation locale en utilisant des titres de films.

Je savais, comme quelques uns d'entre nous, combien elle était investie dans son métier, mais je savais également combien, du fait même de l'absence jusqu'il y a peu d'une véritable équipe au service social (hormis l'efficacité de son assistante), elle était une véritable « éponge » des situations difficiles des agents dont elle s'occupait.

Elle en souffrait ! Et elle avait émis le désir de changer de métier. A cela l'Administration n'a pas su répondre, ce qui ne l'a pas empêché de se battre quand cette même Administration a voulu au moment de la réorganisation faire perdre toute autonomie à son service.

J'avais beau m'attendre à son décès, j'ai pris cette annonce en pleine face avec toute la violence et l'injustice que cela comporte.

Pour toi, pour tes collègues de travail et pour les agents, nous veillerons à la pérennisation du Service Social.

Au revoir Laure ; nous continuerons à nous battre pour porter l'espoir d'un monde plus juste.

Jean-Claude SOYER

Ensemble dans l'action en janvier !

Le Gouvernement continue à s'attaquer frontalement à la Fonction publique et aux services publics.

Le Président de la République revendique clairement cette politique qui a amené à supprimer plus de 100 000 emplois dans la fonction publique d'Etat depuis 2007.

Cette politique est aggravée par les attaques contre le statut, l'individualisation des rémunérations et la mise en concurrence des agents, les effets de la Révision générale des politiques publiques (RGPP) et de la Réorganisation administrative territoriale de l'Etat (RéATE) qui ont des conséquences néfastes sur les conditions de travail des personnels et sur la qualité du service public rendu à la population.

L'Education nationale, déjà mise à mal par une saignée sans précédent de ses effectifs, l'Enseignement Supérieur et la Recherche, sont frappés de plein fouet par des réformes plus régressives les unes que les autres. L'hôpital public, asphyxié par une pénurie gravissime d'emplois et une recherche de rentabilité à tous crins, est en danger.

Le Gouvernement fait pression sur les collectivités territoriales pour qu'elles appliquent scrupuleusement le même dynamitage de la fonction publique. De plus, le projet de loi sur les collectivités territoriales constitue un recul démocratique important.

Face à la politique destructrice du Gouvernement, les personnels organisent la résistance. Depuis des mois, les mobilisations se succèdent (agents territoriaux, hôpitaux publics, la Poste 18 mois de lutte, l'éducation, la culture, l'ONF, la DGCCRF, les finances publiques, l'équipement...) que nous soutenons totalement.

Alors que, pour répondre aux exigences de la situation sociale, le rôle de la fonction publique et des services publics n'a jamais été aussi important, il est urgent notamment :

- ♦ de créer les emplois nécessaires et de donner les moyens aux services publics de répondre aux besoins croissants de la population partout sur le territoire ;
- ♦ de revenir sur les suppressions au budget 2010 et pourvoir aux remplacements des départs en retraite ;
- ♦ d'assurer le maintien et la progression du pouvoir d'achat de tous les personnels par l'augmentation du point d'indice et une reconstruction de la grille ;
- ♦ de revenir sur toutes les réformes régressives ;
- ♦ d'abroger la loi dite de « mobilité » ;
- ♦ de prendre des mesures pour combattre la précarité.

Sur ces revendications, nous appelons à débattre et à agir, à se mobiliser pour une action gréviste **le 21 janvier 2010.**

La politique du gouvernement a des implications directes et lourdes sur la conduite des politiques locales pour lesquelles aujourd'hui nos élus semblent faire face en choisissant d'agir sur ce qu'ils appellent « la variable personnels »

Avec les syndicats CGT et SUD Ville et CAR, nous vous invitons à venir en débattre avec nous lors d'une Assemblée Générale de tous les personnels le 18 janvier prochain à 10 h

Une nouvelle Direction Générale ?

De nouvelles têtes arrivent. Une DGA Ressources, Mme Geneviève GARCIA et surtout un Directeur Général, M. Olivier NYS.

Avec ces nouvelles arrivées, nous attendons de voir quels seront les changements dans la conduite de la politique de GRH et surtout s'il y en aura.

Pour notre part, à l'UFICT-CGT Reims, nous espérons et souhaitons fortement que l'humain reprenne le dessus et que le dialogue social puisse revenir.

Il faut bien dire que ce dialogue social a disparu et qu'il a été remplacé depuis quelques mois par un monologue avec le syndicat maison.

En même temps, il nous semble nécessaire de préciser que pour nous le dialogue social ne signifie pas l'abandon de nos revendications, ni l'exclusion de tout conflit. Nos élus sont des employeurs quelle que soit leur provenance même si nous pouvons considérer que nous devons agir tous dans le sens d'une efficacité toujours meilleure du service public.

Soulignons toutefois que pour remplir et donner du sens à ce service public, il est incontournable d'avoir des personnels qui s'y sentent bien et dont on utilise les compétences à bon escient.

Des premières informations que nous avons, il semble qu'il y ait une volonté en ce sens. Une rencontre avec la nouvelle DGA Ressources cette semaine nous permettra peut-être d'en savoir plus.

En résumé, souhaitons que 2010 soit l'année du renouveau en la matière

